

项目支出绩效自评表 (2021年度)

项目名称		安置退役军人工资							
主管部门及代码		乌海市城市管理综合执法局 431001 (盖章)		实施单位	乌海市城市管理综合执法局 (盖章)				
项目资金 (万元)		年初预算 (A)	全年执行数	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法		
	年度资金总额	204	203.42	10	99.72%	9.7	执行率*该指标分值, 最高不得超过分值上限		
	其中: 本年一般公共预算拨款	204	203.42	10	99.72%	9.7			
	其他资金	0		0					
年度总体目标	为适应新时代做好退役士兵安置工作的新任务新要求, 进一步加强和改进退役士兵就业安置工作, 把党和政府关心关爱退役士兵各项要求落到实处。发扬退役军人优良工作作风, 巩固提升退役军人工作热情, 进一步提高退军人爱国情怀。目标1: 工资福利支出人数27人; 目标2: 年度预算总额204万元。		为适应新时代做好退役士兵安置工作的新任务新要求, 进一步加强和改进退役士兵就业安置工作, 把党和政府关心关爱退役士兵各项要求落到实处。发扬退役军人优良工作作风, 巩固提升退役军人工作热情, 进一步提高退军人爱国情怀。安置退役军人工资主要用于退军人工资、社会保险及公积金的缴纳、福利费、工会经费等一系列人员经费。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	安置退役军 人人 数 (人)	9	27	27	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A	9	
		质量指标	安置退役军 人在岗率	9	100%	100%	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80% (含80%)、80-60% (含60%)、60%-0来记分。	9	
		时效指标	财政资金到 位及时支付 率	9	100%	100%		2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B*该指标分值记分。	9
			预算资金完 成时间	9	2021年12 月31日前	2021年 12月31 日前	8.5		因年底收款方未 及时开具发票, 导致0.58万元未 支付
		成本指标	安置退役军 人人均成本 (万元/人)	9	7.55	7.55		9	
	总成本(万 元)		5	204	203.42	4.4		因年底收款方未 及时开具发票, 导致0.58万元未 支付	
	经济效益指标	经济效益指标	无		0	0	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80% (含	0	
		进一步提高 退军人爱国 情怀	7.5	提高	提高	7.5			

效益指标 (30分)	社会效益指标	发扬退役军人优良工作作风	7.5	发扬	发扬	80%)、80-60% (含60%)、60%-0来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	7.5	
		巩固提升退役军人工作热情	7.5	巩固	巩固		7.5	
	生态效益指标	无		0	0		0	
	可持续影响指标	进一步加强和改进退役军人就业安	7.5	加强落实	加强落实		7.5	
满意度指标 (10)	服务对象满意度指标	退役军人满意度	10	95%	95%	同效益指标得分计算方式。	10	
总分								98.6

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期目标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60%-0合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

项目支出绩效自评表 (2021年度)

项目名称		市容市貌整治费							
主管部门及代码		乌海市城市管理综合执法局 431001 (盖章)		实施单位	乌海市城市管理综合执法局 (盖章)				
项目资金 (万元)		年初预算 (A)	全年执行数	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法 执行率*该指标分值, 最高不得超过分值上限		
	年度资金总额	50	48.77	10	97.54%	9.7			
	其中: 本年一般公共预算拨款	50	48.77	10	97.54%	9.7			
	其他资金	0		0					
年度总体目标	<p>为了有效改善城市市容环境, 不断提升城市的综合承载力, 创造整洁、优美的生活环境, 我局在精细化、网格化管理上下功夫, 使城市更加靓丽, 宜居宜业。目标1:开展市容市貌各项专项整治18次, 整治各类违规流动摊点8120处, 整治各类违规经营活动噪音扰民案件325起; 目标2: 年度预算总额50万元。</p>			<p>为了有效改善城市市容环境, 不断提升城市的综合承载力, 创造整洁、优美的生活环境, 我局在精细化、网格化管理上下功夫, 使城市更加靓丽, 宜居宜业。且按照我市创城工作总体安排, 我局对滨河区范围内的市容环境秩序、静态停车秩序等进行全面清理整治。规范整改街区牌匾, 清理城区垃圾死角, 整治游商修缮早市、清除城区小广告, 政府闲置空地围挡修缮, 促进城区市容环境达标建设。市容市貌整治费主要用于乌海市城市管理综合执法局, 具体分为: 聘用人员工资、拆除违章建筑费等一系列运行经费</p>					
一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
产出指标 (50分)	数量指标	开展市容市貌各项专项整治(次)	3.75	18	18	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B*该指标分值记分。	3.75		
		整治各类违规流动摊点(处)	3.75	8120	8120		3.75		
		整治各类违规经营活动噪音扰民案	3.75	325	325		3.75		
		支付临时工工资人数(人)	3.75	4	4		3.75		
	质量指标	清理违规流动摊点及时率	5	95%	95%	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0来记分。	5		
		清理违规商铺外围店外经营及时率	5	95%	95%		5		
	时效指标	财政资金到位及时支付率	5	100%	100%	5			
		预算资金完成时间	5	2021年12月31日前	2021年12月31日前	4.4			
		其他工资支出单位成本(万元)	3	4	4	3			

绩效指标	成本指标	其他工资福利支出（万元）	3	12	11.07	2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	2.5	本年度聘用人员工资已支付完毕，剩余的0.93万元无法调整至商品和服务支出，故产生结余。	
		其他商品和服务支出（万元）	3	20	19.71		2.5	年底因收款方账户问题，已支付的0.29万元被银行退	
		劳务费（万元）	3	15	15		3		
		印刷费（万元）	3	3	3		3		
	效益指标（30分）	经济效益指标	无	0	0	0	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60%-0来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	0	
		社会效益指标	为居民创造一个优美的生活环境	7.5	改善	改善		7.5	
			提升城市卫生环境. 质量	7.5	提升	提升		7.5	
			使市容环境美化、宜居，提升城	7.5	提升	提升		7.5	
		生态效益指标	无	0				0	
	可持续影响指标	创造干净整洁的卫生环境，建设和	7.5	创造	创造	7.5			
满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	10	95%	95%	同效益指标得分计算方式。	10		
总分								98.1	

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期目标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60%-0合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。